

REQUERIMENTO PARA LICENÇA PRÊMIO

I – IDENTIFICAÇÃO Nome atual: _____ Nome solteira _____ Filiação – Pai: _____ Mãe: _____ Matricula Funcional: _____ Matricula AGANP: _____ CPF: _____ R.G.: _____ Cargo(s) – 1º _____ 2º _____ Habilitação: _____ Lotação _____ Município _____ S.R.E. _____ Endereço residencial: _____ CEP: _____ FONE: _____ Período de gozo ____/____/____ a ____/____/____ e de ____/____/____ a ____/____/____ Assinatura do requerente _____	
II – MANIFESTAÇÃO DA ATUAL LOTAÇÃO O afastamento está de acordo com os critérios da Portaria nr. 0070 de 18/01/2005. DATA ____/____/____ local _____ Chefia imediata _____ Chefia mediata _____	
III – INFORMAÇÕES DA GERÊNCIA EXECUTIVA DE ADMINISTRAÇÃO Idade: _____ Tempo de serviço _____ Tem direito a _____ meses de Licença-Prêmio, porque se enquadra nos critérios para a concessão do benefício. Não se enquadra nos critérios porque: () Gozou Licença Médica por prazo superior ao que a Lei permite. () Gozou todas a que tinha direito até a presente data () Esteve de Licença para tratar de interesses particulares, no período de _____ anos. () Outros afastamentos. Quantitativo de Licença Prêmio dentro do percentual de 1,5% Professor _____ Concedidas _____ Administrativo _____ Concedidas _____ Período de Aquisição ____/____/____ a ____/____/____ e de ____/____/____ a ____/____/____ Período de Gozo ____/____/____ a ____/____/____ e de ____/____/____ a ____/____/____ FUNDAMENTO LEGAL: _____ Informante: _____ Gerente Executiva de Administração _____	
IV – DESPACHO FINAL () Deferido () Indeferido Secretária da Educação _____	

VERSO

ANEXAR AO REQUERIMENTO

1. Uma justificativa pessoal explicativa da necessidade da licença com os respectivos documentos comprobatórios e anexar cópias do RG, CPF e Certidão de Casamento;
2. Ofício do Diretor da Unidade Escolar e/ou órgão de lotação informando:
 - Função do (a) servidor (a);
 - Número da RG e do CPF do (a) servidor (a);
 - Relação do (a) servidor (a) para com o Conselho Escolar e/ou a direção da escola (faz parte ou não faz parte do conselho);
 - Se a licença irá ou não irá gerar contrato temporário (Diretor (a) e Subsecretario (a));
 - O nome do efetivo que substituirá o (a) servidor (a) e sua formação específica.